



# En inkluderende arbeidsplass

Daniel Kjørberg Siraj,  
Konsernsjef  
21. juni 2022





**Det starter på toppen...**

***Konsernledelsen anno 2012***



# En mannsdominert og homogen bransje?

8 % kvinner i  
bransjen

2 %  
kvinnelige  
fagarbeidere

## Tre arbeidere bortvist fra byggeplassen til Nasjonalmuseet etter varsler om seksuell trakassering

Statsbygg har bortvist tre arbeidere fra byggeplassen til det nye Nasjonalmuseet som følge av varsler om seksuell trakassering. Ytterligere ett varsel er meldt inn til Statsbygg.



# Mangfold i OBOS

Systematisk arbeid med å skape en kultur for inkludering og mangfold



OBOS bygger  
framtidens samfunn og  
oppfyller  
boligdrømmer...



...mangfold blant  
ansatte gir bedre  
forståelse av hva som  
er viktig for folk



## Vårt mål

OBOS er en inkluderende organisasjon hvor alle medarbeidere føler seg verdsatt, respektert og engasjert

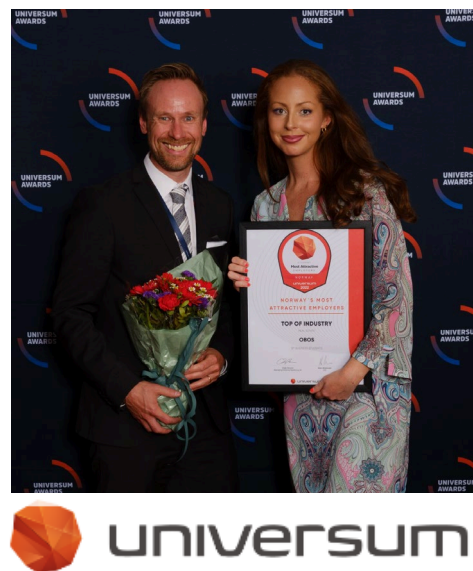
Vårt mangfold av ulike mennesker bidrar til OBOS sin suksess

# Målrettet arbeid gir resultater

## Topp 10 på SHE Index over flere år

2022 SHE Index ranking in Norway		
1.	IKFA	98
2.	Crayon	98
3.	Nordea Liv	96
4.	Equinor ASA	92
5.	Vinmonopolet	91
6.	Sparbanken Sogn og Fjordane	90
7.	DNB	90
8.	OBOS	90
9.	SODEXO AS	89
10.	Tietoenvy Norway	89

## En attraktiv arbeidsgiver i eiendomsbransjen



## God score på interne medarbeiderundersøkelser

92 %

Mener vi ikke forskjellsbehandler kvinner og menn

94 %

Mener det rom for ansatte med ulik religion, etnisitet eller kulturell bakgrunn

71

Index score for medarbeiderengasjement



A group of eleven people, the OBOS management team, are posed on a wide set of concrete stairs with rust-colored metal railings. The stairs lead up a grassy hillside with trees. The group is arranged in three rows: three people in the front row, five in the middle, and three in the back. They are all dressed in professional business attire. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

***Konsernledelsen anno 2022***