

# BILBRANSJENS TRIVSELSUNDERSØKELSE 2022

Ansatte trives i bransjen



# 1134 respondenter

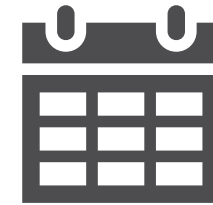


21%

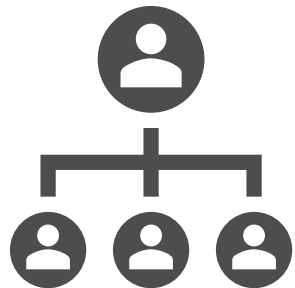
79%



Relativt jevn fordeling mellom aldersgruppene



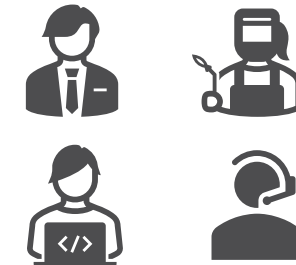
60% har arbeidet i bilbransjen  
>10 år



19% ledere  
22% mellomledere  
59% medarbeidere



62% arbeider hos en forhandler, 13% hos en importør,  
10% ved et frittstående verksted



46% arbeider med  
administrasjon, salg eller  
økonomi/finans

# Mangfold er viktig, med ikke helt tilstede

- 71% sier at det er viktig eller svært viktig med mangfold i kollegiet for deres trivsel
  - 61% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad
- 90% sier at det er viktig/svært viktig med fokus på inkludering på arbeidsplassen
  - 61% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad

# Likestilling er viktig, men ikke helt tilstede

- 80% sier at likestilling er viktig/svært viktig for deres trivsel
  - 64% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad
- 89% sier at individuelle tilrettelegging er viktig/svært viktig for deres trivsel
  - 69% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad
- 93% sier at ivaretagelse av individuelle behov i ulike livsfaser er viktig/svært viktig for deres trivsel
  - 71% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad

# Viktigst for de ansatte

- 91% sier at tilgang på kompetanseheving er viktig/svært viktig for deres trivsel
  - 61% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad
- 88% sier at karrieremuligheter er viktig/svært viktig for deres trivsel
  - 53% opplever at det er til stede i stor/svært stor grad

# Rettferdig behandling og mobbing

- Menn og kvinner opplever urettferdighet behandling like stor grad, men:
  - 45% av kvinnene og 7% av menn **oppgir kjønn som årsak til urettferdig behandling**
  - 20% av menn og 9% av kvinner oppgir alder som årsak til urettferdig behandling
- Ganske lik andel kvinner (10%) og menn (8%) har selv opplevd å blitt utsatt for mobbing eller trakassering de siste 12 månedene
  - Kvinner har i større grad opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet og/eller seksuell trakassering
  - Kvinner oppgir i større grad at det er kjønn som er årsaken til mobbing/trakassering

# Oppsummert

- De ansatte trives i bilbransjen, men har fortsatt noe å gå på ifh til:
  - Mobbing, trakassering og urettferdig behandling
  - Etablere/synliggjøre kompetanseprogram og karrieremuligheter
  - Generelt arbeide for bedre likestilling og mer mangfold