



NAV – en nyttig samarbeidspartner

Tydlig, til stede, løsningsdyktig

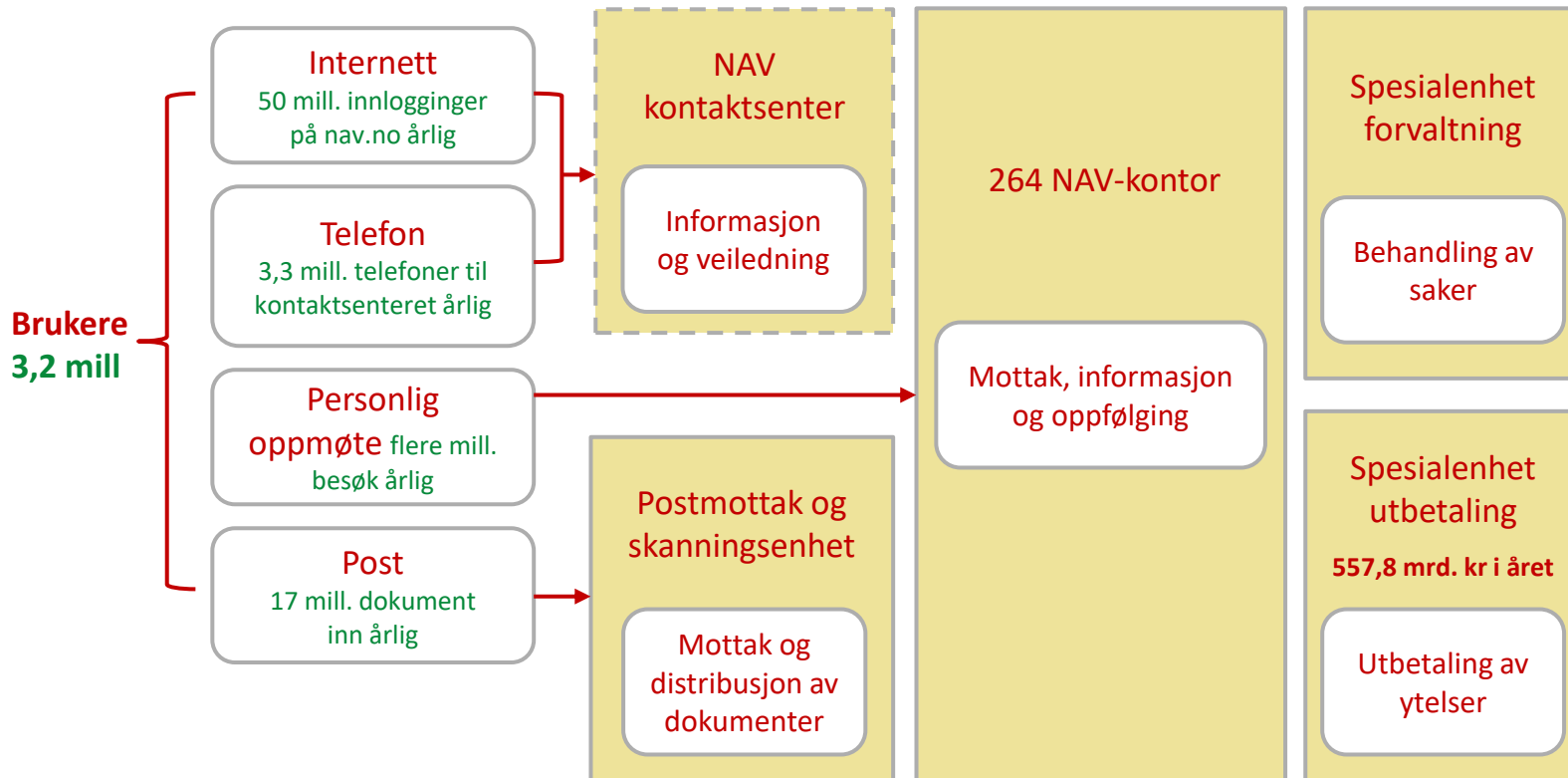


Agenda

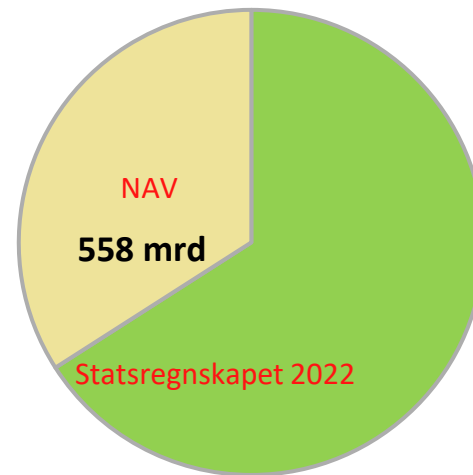
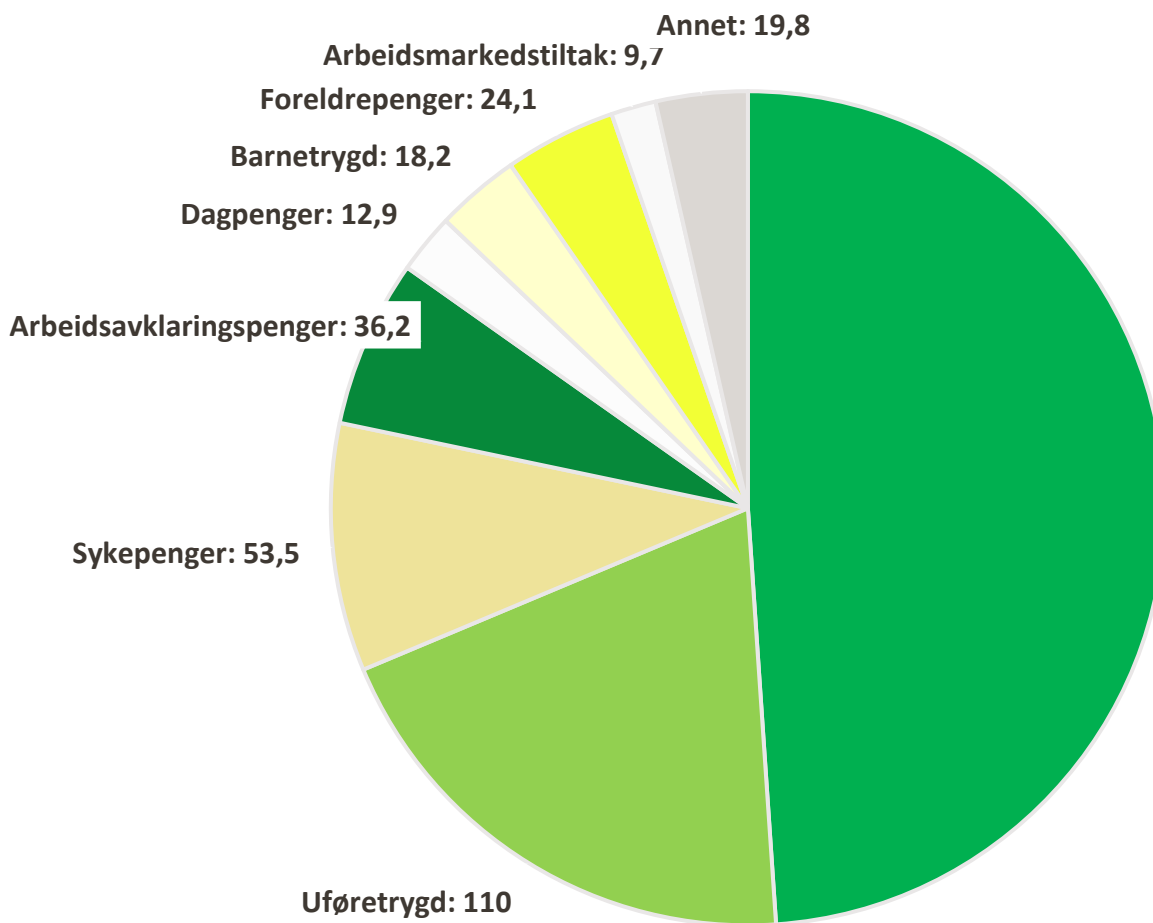
- Kort om NAV sin hverdag
- Hvilke mennesker er registret hos NAV
- NAV arbeidsrelaterte tjenester til virksomheter
- Virkemidler for å få mennesker ut i arbeid
- Videre fremdrift

Brukernes kanaler

Intern organisering



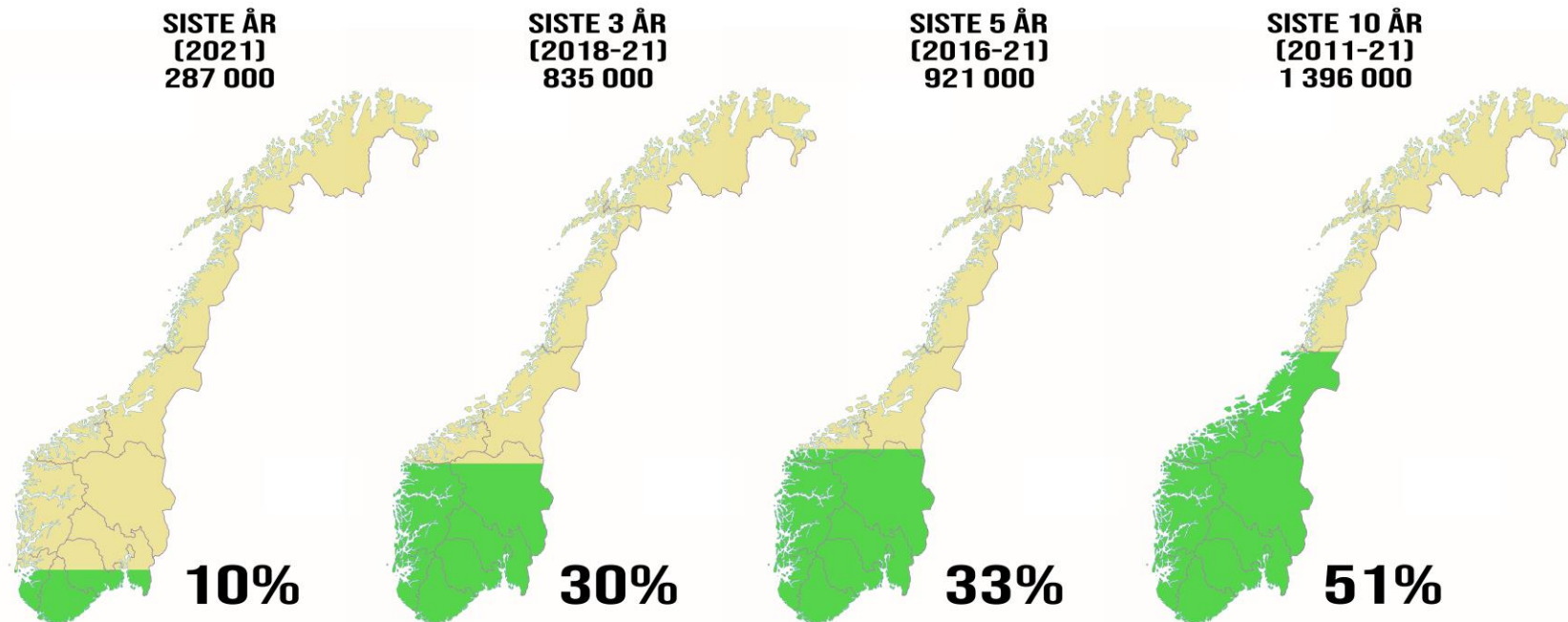
Slik ble 558 mrd kroner fra NAV fordelt i 2022



Alderspensjon: 272,4

Så mange personer har vært arbeidsledige

Det å bli arbeidsledig kan skje alle. Faktisk er det langt mer vanlig enn man kanskje tror. I denne illustrasjonen viser vi hvor mange unike personer bosatt i Norge som har vært registrert som **helt arbeidsledig** hos NAV i løpet av det siste året, de siste tre årene, de siste fem årene og de siste ti årene – samt hvor mange dette utgjør sammenlignet med dagens antall sysselsatte i Norge.



SYSSELSATTE I NORGE: 2 762 000 (SSB, 2021)

Tallene viser unike arbeidssøkere med status «helt ledig» i løpet av den aktuelle tidsperioden. Det vil si at personen kun telles én gang selv om den har vært helt ledig flere ganger i perioden. Tall for sysselsatte er hentet fra SSB. Kart fra Statens Kartverk.

Ansettelse

- Rekrutteringsbistand ordinære stillinger – ikke utlyste
 - Utarbeidelse av kravspesifikasjon
 - Utarbeidelse av stillingsannonse
 - Kandidatsøk
 - 1. gangs intervju
 - Presentasjon av kandidat(er) for arbeidsgiver
 - Ansettelse
- Annonsering av ledig stilling på arbeidsplassen.no
- Vikariat
- Engasjement
- Jobbmesser
- Arbeidskraft fra EØS området, EURES

Eksempler på rekruttering utført



Produksjonssjef stamceller til kreftindustrien / forsker



Bilmekaniker, bilpleier



Administrasjonsmedarbeider



Produktsjef



Salgskonsulenter,
Prosjektansvarlig



Grefsenlyst

Barnehageassistenter



We bring stories to life
Salgskonsulent



Regnskapsjef



Steinknuseoperatører
Maskinførere
Lagermedarbeider
Asfaltverkoperatører



merkantil



Renholdere

VEGA
PARTNERS AS



Regnskapsmedarbeider
Administrasjonsmedarbeider



bygningarbeider

Hvorfor er arbeid viktig for enkeltindividet og samfunnet?

Deltakelse i arbeidslivet gir identitet og bidrar til selvstendighet, sosial tilhørighet og gir den enkelte mulighet til å bruke sine evner og krefter. Det har vist seg at det å falle utenfor arbeidslivet utgjør en risikofaktor for helsen.

Eksempel:

Ved å få en arbeidsledig ungdom ut i arbeid sparer samfunnet 11 millioner i nåverdi. I tillegg kommer de menneskelige gevinstene. Erfaring viser at personene utvikler seg voldsomt og bidrar positivt på arbeidsplassen.



Hvordan få dette til ?

■ Arbeidstrening

- Kandidat får opplæring for å komme ut i arbeidslivet igjen
- Maksimalt tre måneder om gangen
- Inkluderes i miljøet
- Ingen forpliktelser i ettertid, men.....
- Lage opplæringsplan med arbeidsoppgaver, enkel å fylle ut

■ Lønnstilskudd

- Kandidat får opplæring og trening en periode i ansettelsen
- Arbeidsgiver får dekket en viss del av lønnskostnadene denne periode
- Krav om ansettelse

■ Oppfølgings muligheter

- Mentorordning
- Veileder
- Markedsrådgiver



Oppsummering

- NAV kan bidra til rekruttering til *faste stillinger*
- NAV kan bidra til rekruttering i *vikariater*
- *NAV kan bidra med rekruttering av ekstrahjelp*
- NAV kan bidra med gratis *annonseringskanal*
- NAV kan bidra med gratis *CV tilgang*
- NAV kan bidra med *støtteordninger*
- NAV kan bidra med *oppfølging*
- NAV kan bidra med veiledere som *kjenner kandidatene*

Vi ønsker å tilføre næringslivet de virkemidler som skal til for at de samfunnsmessige og menneskelige gevinstene øker.