



HR-nettverk

Ta vare på ansatte fra A-Å !



Litt praktisk



Ta godt vare på ansatte fra A-Å

- Dette er et meget vidt tema og det vi går gjennom i dag er selvfølgelig ikke uttømmende.
- Vi vil ha hovedvekt på on- og offboarding.
- Lansering av en avslutningsundersøkelse som vi ønsker at medlemmene i NBF skal forespørre ansatte om å svare på før de slutter.



Hele rekrutteringsprosessen

- Utforming av stillingsannonser
- Kanaler stillingsannonser lyses ut i
- Tilbakemelding til alle
- Intervjuprosessen
- Ansettelsen

Før oppstart



Foto: Pixabay

- Alt det praktiske
- Ha god dialog før oppstart
- Velkommen e-post
- Informer alle ansatte om den nye

Onboarding første ukene



Foto:NBF



Foto:En bra dag på jobb



Onboarding første 6 månedene

Etter noen måneder

- Status om hvordan det går
- Utviklingsmuligheter
- Har arbeidstakeren fravær som evt. påvirker prøveperioden
- Husk å dokumentere møter dere har
- Fast ansettelse?

Rekruttering

Slik rekrutterer du nye ansatte



Ansettelsesform

Fast, midlertidig, heltid, deltid?



Arbeidskontrakten

Hva må og hva bør den inneholde?



Inkludering

Slik rekrutterer du utenfor arbeidslivet



Prøvetid

Slik bruker du prøvetiden riktig



Utenlandske arbeidstakere

Hvilke regler gjelder?



Onboarding

En god start på arbeidsforholdet

Innleie

Dette må du passe på



Lærlinger

Her finner du det du må vite



Maler

Avtaler for ansettelse og mer





Reboarding

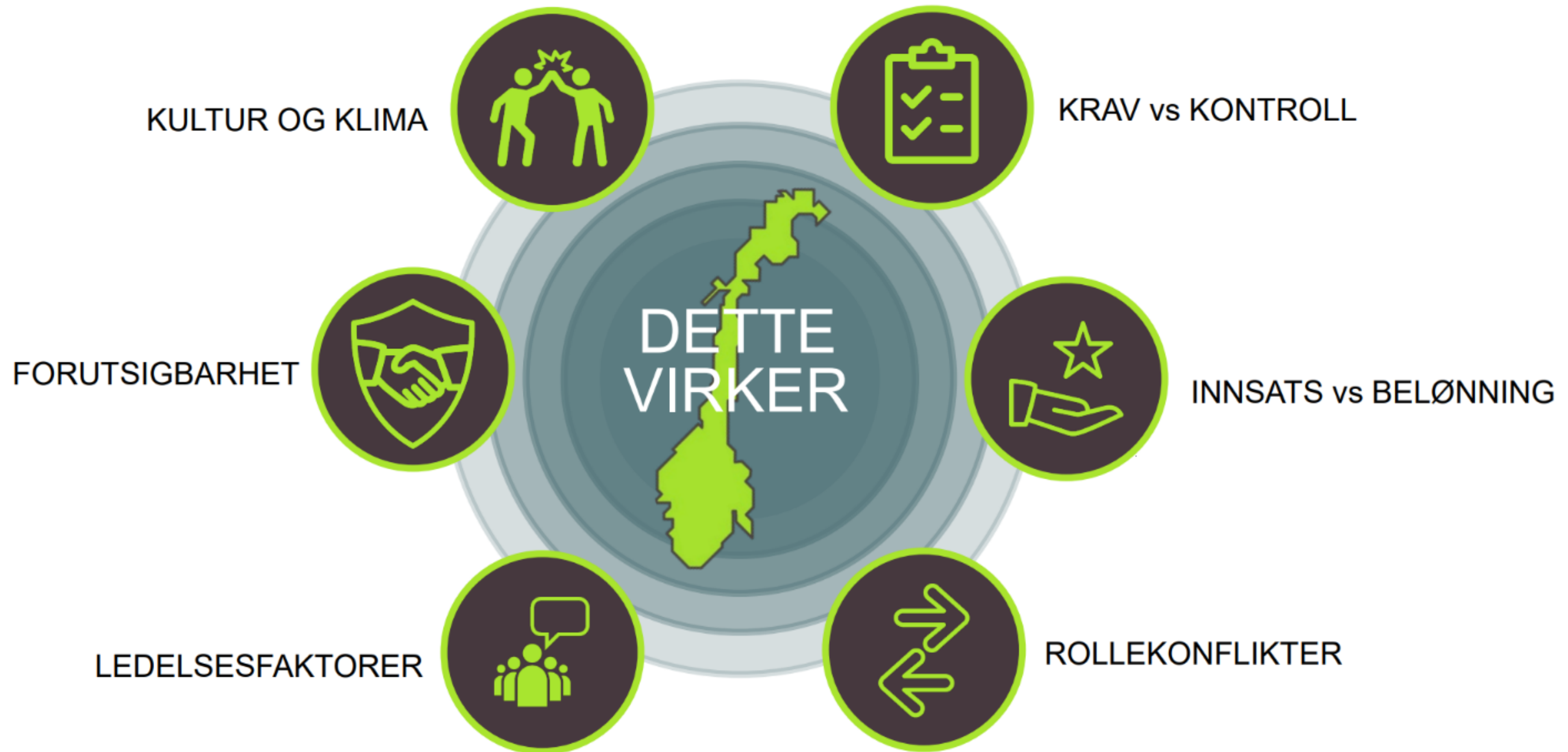
Når noen har vært borte fra arbeidsplassen en lengre periode

Hva har skjedd siden sist?

Nye oppgaver

Nye systemer

Nye ansatte



Livsfasepolitikk



**Rettferdig
behandling
betyr ikke å
behandle
alle likt.**



Arbeidsmiljøportalen



En bra dag på jobb

[Gå til En bra dag på jobb](#) ↗



Arbeidsmiljøhjelpen

[Gå til Arbeidsmiljøhjelpen](#) →

Ikke-optimalt arbeidsmiljø koster Norge 75 milliarder kroner årlig (Oslo Economics 2018)



Offboarding

- Inviter til en samtale når en mottar en oppsigelse
- Kompetanseoverføring
- Husk arbeidsmiljø for de som er igjen
- Avslutningssamtale*
- Avslutning

Tips til ledere som skal ha sluttsamtaler med medarbeidere



Foto: SDI Productions iStock

I denne artikkelen får ledere tips til spørsmål de kan stille i sluttsamtaler med sine medarbeidere.



Lansering av avslutningsundersøkelsen

Det er to grunner til at vi ønsker å lanserer denne.

- Synliggjøre at det er viktig for bedriften og den som slutter å gjennomføre en avslutningssamtale/intervju.
- NBF vil etter en stund få mer kunnskap om hvorfor de som slutter gjør det

Avslutningsundersøkelse i forbindelse med avslutningssamtale

[Nyhet](#), [HMS](#), [HR](#), [Ledelse og personal](#), [Drift og utvikling](#)

Publisert 04.12.2023



Her finner du NBFs avslutningssamtale

- **[Lenke til denne undersøkelsen finner du i digital verktøykasse under "HMS og kvalitet" og "Personal, lønn og tariff". Kopier lenken og gi den til den ansatte som skal slutte >](#)**
- Det er viktig å ta vare på ansatte i hele arbeidsforholdet, lytt til hva de har å si. NBF ønsker at dere spør de ansatte som skal slutte om de kan svare på en kort avslutningsundersøkelse.
- NBF vil anbefale alle medlemmer å gjennomføre et avgangintervju/samtale med de som skal slutte. I tillegg ønsker NBF at de som slutter hos et medlem, også svarer på en avslutningsundersøkelse.
- Denne undersøkelsen er helt anonym og kan ikke pekes tilbake til arbeidsgiver eller ansatte.



Spørsmål

Kjønn, alder, utdanning, virksomhetstype, stilling og ansiennitet

Hva er årsaken til at du slutter i din nåværende stilling?

Hvis du går til annen bransje

I hvilken grad er du enig eller uenig i følgende utsagn?

- Jeg er stolt av yrket mitt
- Jeg vil anbefale andre å søke jobb ved min arbeidsplass
- Jeg planlegger å fortsette med det yrket jeg har nå
- Jeg ønsker å arbeide innenfor bilbransjen de neste 10 årene
- Hvis jeg skulle valgt igjen, ville jeg fremdeles valgt en karriere innenfor bilbransjen
- Jeg vil anbefale andre å arbeide innenfor bilbransjen
- Jeg tilbringer veldig gjerne resten av karrieren min i bilbransjen

Hvilke faktorer kunne bidratt til at du i større grad ønsket å bli værende ved din nåværende arbeidsplass?

- Et bedre sosialt samhold
- Mer systematisk arbeid for et godt arbeidsmiljø
- Flere tilbakemeldinger fra nærmeste leder
- Kultur for å hjelpe og støtte kolleger løse arbeidsoppgaver
- Mer mangfold i kollegiet
- Leder(e) som er opptatt av inkludering og likestilling
- Rom for innovasjon og nytenkning
- Karriereutviklingsmuligheter
- Tilgang på kurs, veiledning og opplæring for kompetanseutvikling
- Gode økonomiske betingelser
- En forutsigbar og trygg arbeidssituasjon
- Mulighet for individuelle tilpasninger etter behov

Kunne du tenke deg å søke ny jobb i bilbransjen?

Hvilke faktorer kunne bidratt til at du i større grad ønsket å bli værende i bilbransjen?

- Mer fokus på inkludering og likestilling i bransjen
- Mer innovasjon og nytenkning i bransjen
- Flere karrieremuligheter
- Bedre økonomiske betingelser
- En mer forutsigbar og trygg arbeidssituasjon
- Mer fleksible arbeidsforhold

Har du andre kommentarer eller innspill til oss, kan du skrive til oss i feltet under.



Avslutningsundersøkelse

[HMS](#), [Maler og verktøy](#), [Lover og regler](#), [Ledelse og personal](#)



Foto: NTB

Det er viktig å ta vare på de har å si. NBF ønsker om de kan svare på en

Del denne siden:

NBF vil anbefale alle medlemmer å gjennomføre et avgangssamtale/samtale med de som skal slutte. I tillegg ønsker NBF at de som slutter hos et medlem, også svarer på en avslutningsundersøkelse. Denne undersøkelsen er helt anonym og kan ikke pekes tilbake til arbeidsgiver eller ansatte. Etter en tid vil NBF få en database med svar fra de som har sluttet i ulike stillinger. Svar som vi da vil få er hvorfor en slutter, hvor lenge en har jobbet i firma/bransjen og om en går til en annen stilling i bransjen eller forlater bransjen.

[Her finner du en oversikt over spørsmålene i Avslutningsundersøkelsen, kun til informasjon om innholdet >](#)

Dette er selve avslutningsundersøkelsen:

NB! Kopier lenken UTEN å klikke på den og send til den ansatte som skal gjennomføre undersøkelsen: <https://survey.walr.com/WaRsti>

Klikkes det på lenken før den videresendes vil undersøkelsen ikke fungere.



Spørsmål?



Hans Tore Hagland
Advokat/Forhandlingssjef
Medlem og arbeidsliv

✉ hans.tore.hagland@nbf.no

☎ 93 03 25 93



Aina Beate Kallak
Advokat
Medlem og arbeidsliv

✉ aina.kallak@nbf.no

☎ 98473705



Heidi Chr. Lund
HMS- og kvalitetssjef
Samfunn og kvalitet

✉ heidi.lund@nbf.no

☎ 92652464